



全力以赴完成集团全年目标任务

袁家军刘小涛对浙建集团 ENR2020 创历史最高排名作出批示

日前,袁家军省长、刘小涛副省长先后对浙建集团 ENR2020“全球最大 250 家国际承包商”排名升至 82 位、创历史最高排名作出重要批示表示祝贺,希望继续深化改革、创新开拓,持续增加核心竞争力。浙建集团连续第 20 年进入美国《工程新闻纪录(ENR)》“全球最大 250 家国际承包商”榜单,位列第 82 位,较去年上升 7 位。在此次入围的 74 家中国企业中,浙建集团排名第 18 位,继续保持全国省级建筑总公司头名。

近年来,浙建集团紧扣国家“一带一路”倡议,积极响应省委省政府“走出去”发展的号召,抢抓机遇、主动作为,大海外发展格局不断从做实总量向做优增量迈进,以实际行动扛起“重要窗口”建设的国企担当。

去年 10 月 16 日,浙建集团所属华营建筑在港交所主板挂牌上市,摘得我省国企境外资产境外上市第一股。今年以来,浙建集团多措并举,统筹推进疫情防控和复工复产,切实加强疫情防控应急保障,确保了“双胜双赢”。目前浙建集团在境外 14 个国家和地区的 50 余个在建工程平稳有序推进,自派人员至今“零感染”。华营建筑逆势而上,成功承揽了上市后的第一个 20 亿港元项目。

浙建集团上下将认真贯彻落实省领导的重要批示精神,坚决服从服务于省委省政府重大决策部署,继续发扬浙建铁军精神,聚焦主业改革创新,加快转型升级后劲,为我省“重要窗口”建设再创佳绩、再立新功。(浙建集团党群工作部)

集团在深学在实处 抓在要处 谋在实处

集团召开党委理论学习中心组(扩大)会议

8月13日下午,集团召开党委理论学习中心组(扩大)会议,学习贯彻党的十九届四中全会精神、习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神、《中国共产党统一战线工作条例(试行)》。集团党委书记、董事长丁卫星主持会议。

会议指出,集团上下要深刻领会党的十九届四中全会的精神,紧紧围绕坚持和巩固什么、改善和发展什么,按照国企改革要求,把准政治方向,全面开展治理体系建设年活动,加快推进集团治理体系建设更加有序、规范、完善。要贯彻落实好习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神,把准基本内容,吃透精神实质,切实以会议精神统一思想、指导实践、推进工作。

会议强调,《中国共产党统一战线工作条例(试行)》的发布深刻阐述了新时期巩固发展统一战线工作的全局性、战略性等重大问题,成为新时期统一战线工作的纲领性文件和行动指南。

丁卫星在总结讲话中指出,当前要特别注重风险管控的落实落地,进一步完善企业产业链的风险管控体系,要巩固完善“五位一体”的“大建设”体系,结合巡视审计问题的整改,举一反三,强化内控建设,强化合规性要求,形成企业规范化运作并建立长效机制。当前要特别注重开展好治理能力提升年的活动,认真贯彻落实好《项目管理手册》,结合管理制度的修订优化管理流程,强化制度执行,持续推进依法治企和企业高效运行。

就贯彻落实习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神,丁卫星提出五点要求:一是要进一步学在深处、凝聚共识,坚定做好新形势下国企党建工作的信心和决心;二是要进一步抓在要处,精准发力,推动各项党建工作落地见效;三是要进一步谋在实处,探索突破,着力破解国企党建工作存在的难点问题;四是要进一步细化工作,抓好基本,不断夯实党建工作基础;五是要进一步干在实处,勇于担当,层层落实党建工作责任。

丁卫星强调,要全面执行《条例》要求,有力推进各个领域的统战工作,做好本单位的统战相关工作,加强党对统战工作的领导,坚持原则、讲究方法,不断巩固思想和政治基础。

会上,集团副总经理、总经济师叶肖敬和总工程师吴应强两位同志结合会议主题,作专题发言。(孟瑞旭)

集团召开领导人员任职宣布会

8月26日下午,集团召开领导人员任职宣布会。浙建集团党委书记、董事长沈德法出席会议并作重要讲话。浙建集团总经理助理、党委组织(人力资源部)部部长沈伟新宣读党委决定:王贤权同志任集团党委委员、副书记,提名为集团董事、总经理。

沈德法在讲话中指出,此次干部任命是浙建集团党委经过充分酝酿、通盘考虑、反复研究作出的决定。希望王贤权同志继续发扬奋斗精神,和班子成员一起围绕中心、服务大局,推进三建高质量发展再上新台阶。

沈德法指出,近年来,三建集团认真贯彻落实浙建集团各项决策部署,通过全体员工的拼搏奋进,转型升级取得了较好成效,当前正处于高质量发展的关键期,要珍惜来之不易的局面,抓住机遇大赶快上,切实推动集团高质量发展迈上新台阶。

沈德法对集团下一步工作提出四方面要求:一是要按照浙建集团“全年任务不减、目标不变、标准不降”总体要求和“11个字”具体要求,高质量完成全年目标任务,为浙建集团发展多作贡献。二是要进一步夯实基础,抓好内控管理,提升企业效益。严格落实全面预算管理,强化过“紧日子”的思想;

认真研究党中央、国务院和省委、省政府的重大决策部署,用好用足政策;重视法务和合约管理,抓好诉讼工作,强化诉讼追责;严格“三重一大”集体决策制度执行,特别重视分包、材料采购、项目安排等管理;抓好巡察审计问题整改,落实落细主体责任。三是要加强班子队伍建设,严格落实主体责任,切实履行“一岗双责”,各司其职、形成合力,进一步营造团结奋进的良好气氛。四是要抓好品牌信誉和人才队伍建设,要运用好维护好企业品牌这个无价之宝,积极参与重点重大工程建设,争取在创优夺杯方面实现新的突破;要着力培养一支“拉得出、叫得应、打得响”的人才队伍,加快推进自有骨干作业队伍建设步伐。

集团党委书记、董事长丁卫星代表三建领导班子表态,坚决拥护和服从浙建集团党委决定,衷心感谢浙建集团党委对三建班子建设的高度重视,同时非常欢迎王贤权同志到三建工作。他指出,要坚决贯彻落实浙建集团决策部署和沈董讲话要求,进一步提高政治站位,进一步巩固和发展来之不易的局面,按照“三个不变”总体要求,全面落实好“11个字”具体要求,奋力交出年度高质量答卷,为大集团发展多作贡献。

作为三建主要负责人,要进一步团结带领全体员工继续发扬斗争精神,围绕中心、服务大局,始终保持“力争上游”的进取状态,始终保持迎难而上的攻坚韧劲,谋划干事、担当干事、协作干事、团结干事、合力成事,努力把三建的改革发展推向新的高度。

王贤权在表态发言中表示,感谢组织多年的培养和教育,感谢浙建集团领导的信任和支持。面对新环境、新岗位、新使命,将在浙建集团的坚强领导下,紧紧团结在以丁卫星同志为首的三建领导班子周围,恪尽职守、精诚合作,创新实干有所作为。要不断加强学习,提高驾驭工作能力,强化责任担当,尽快地适应新岗位;要认真履行职责、开创工作新局面,围绕企业生产经营中心工作,加快推进三建高质量发展;要坚持团结共事,加强沟通交流,自觉维护集体形象;要切实做到廉洁自律,严格遵守中央省委省政府和浙建集团廉洁从业各项规定以及党风廉政建设相关要求,清清白白做人,勤勤恳恳干事。

浙建集团综合办公室主任沈康明、团委副书记袁兆达,集团领导班子成员,总部部门、事业部负责人,在杭下属单位负责人等 50 余人参加会议。(本报记者)



集团海南公司举行揭牌仪式

8月29日,集团海南公司在位于海口市国兴大道大英山 CBD 核心区全球贸易之窗大厦举行揭牌仪式。集团党委书记、董事长丁卫星,集团总经理、党委副书记王贤权等出席仪式。

揭牌仪式后的座谈会上,丁卫星对海南公司成立表示祝贺,希望海南公司在原有的基础上抓住海南自贸港建设发展机遇,以海南为中心开拓周边市场,积极对接政府市场、大业主市场及浙江商会,规范运行,控制风险,重视党风廉政建设,稳步做强做大海南区域,为集团“走出去”发展贡献力量。(朱建勇 雷令斌)

集团安委会第二次全体(扩大)会议要求 全力抓好下半年安全生产工作

8月6日下午,集团召开 2020 年安全生产委员会第二次全体(扩大)会议。会议传达了浙建集团安委会第二次(扩大)视频会议精神,总结上半年安全生产工作、剖析存在的问题及当前所面临的形势,对下半年的安全生产工作进行了部署。集团党委书记、董事长、安委会主任丁卫星出席会议并讲话,副总经理、安委会副主任沈午卫主持会议并作安全工作报告。

丁卫星充分肯定了集团 2020 年上半年安全生产工作取得的成绩。他强调,安全生产工作责任大、任务重、要求高,各单位要把习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神作为指导企业安全生产工作的根本指南,把省委省政府关于安全生产的重要决策部署作为基本纲领,深刻认识安全生产的极端重要性,以高度的责任感和使命感树立安全意识,为集团高质量完成全年目标任务筑牢安全基础。

丁卫星指出,目前集团安全生产形势总体稳定,但在取得成绩的同时,也要保持清醒的认识,各单位要着重做好以下五个方面工作:一是要进一步提高安全红线意识。时刻绷紧安全生产管理这根弦,坚持全面落实安全生产责任,切实承担起做好安全生产工作、防范化解重大安全风险的政治责任。二是要进一步提高风险防控效能。坚持以问题与隐患为导向,加大安全生产检查、巡查力度,不断提升安全生产隐患排查治理能力,确保施工现场全过程安全。三是要进一步提高事故防范效果。加强信息共享和协作联动,强化研判、预警等措施,严格各项安全生产应急值守、事故应急救援措施,严格落实防汛抗台、重要节假日及会议期间的应急值守工作。四是要进一步提高安全管理能力。充分重视安全生产教育培训重要性,加强安管人员业务技能培训,切实做到全员安全教育培训到位、安全意识不断提高、安全规章制度执行到位。五是要进一步提高安全治理水平。完善责任体系、制度体系和考核体系,分析企业发展所面临的内外形势、

自身的长处和短板,有针对性的制定措施和部署安全生产工作。

结合集团下半年安全生产形势,沈午卫指出,下半年安全生产工作要紧紧围绕浙建集团“任务不减、目标不变、标准不降”的总体要求和“11个字”工作部署,提高站位,强化基础,把控风险、创建品牌,确保高质量完成全年目标任务。重点做好以下五项工作:一是进一步强化学习转理念,勇于担当强执行,确保安全生产工作稳步推进。二是进一步完善安全生产管理体系,强化落实安全生产责任制度。三是进一步强化安全管控,狠抓危大工程治理,深入开展“安全生产三年专项治理”行动。四是持续疫情防控,强化应急值守,抓好特殊时期安全生产管理工作。五是继续抓好工程安全文明施工标准化,推进安全生产标准化建设。

集团领导班子成员,相关部门负责人,各下属单位相关条线负责人,在杭项目经理等参加现场会议。其他条线人员通过视频参会。(马敬)

各单位贯彻落实年中工作会议精神

集团2020年年中分析会对下半年重点工作进行了部署,会后,各下属单位立即召开年中工作会,传达浙建集团和集团年中工作会议精神,同时根据自身所在单位经营发展中存在的问题,深刻剖析短板症结,研究对策措施,进一步理清思路,准确定位,围绕企业提质增效、高质量发展提出具体措施和要求。集团党委书记、董事长丁卫星等领导班子成员出席各自联系的下属单位年中工作会议并指导工作。

第一工程公司坚持目标导向抓落实,要求主要指标、经济指标、财务指标、个性化指标齐头并进,树立标杆意识,强化经营为龙头理念,进一步推进工程公司整体规范运行,促进提质增效;第二工程公司强化风险管控,加快体系建设,提升经济意识和责任意识,强化安全意识,重点推进模拟股份制工作,打通人才晋升通道,调动职工积极性;第三工程公司

进一步加大经营改革力度,保障公司持续发展,充分发挥国企优势,提升经营能力,继续开拓新区域、承接“高精尖”、地标性高品质项目;第四工程公司坚持政治引领、抓好中心工作,强化一盘棋意识,同时转变经营理念、精准市场信息,做好杭州和丽水区域市场的同时盯准省外市场目标,争取做出经营成绩;第五工程公司加大力度健全完善项目组织架构,引进优质承包人资源,做好“风控”前移工作,加强项目全生命周期管控,对标上市公司标准,强化各项工作合规性建设;第六工程公司围绕全年目标任务,强化经营为龙头,补短板、强弱项,做到提质增效,发挥党建“生产力”,加强人才队伍建设,打造基层战斗堡垒。

区域公司中,浙东公司坚定信心,找准市场突破口,解决经营源头问题,结合区域市场特点,创出标杆项目,打响三建品牌,从经营源头、项目实施全过程、营

商环境全方位跟踪把控风险管控要求;浙南公司全力以赴高质量完成全年目标任务,抓好现有项目建设,做好夏季灾害气候应急预案,加快生产进度,加强预算管理,推进催审清欠、压减“两金”,提升品牌效益;浙北公司充分发挥国企优势,利用好“大集团”资源,以党建引领生产,充分了解市场特性,积极转变经营理念,加快青年员工成长,积极组建优秀项目团队;陕西公司及时解读国家在中西部地区的投资方向和政策,用好国有企业的品牌优势抓市场,抓紧解决好历史遗留问题,集聚资源,突出重点、开新局。

安装公司、装饰幕墙公司、建筑设计院、设备与周转材料管理中心等专业公司和事业部表示要不断创新,多方尝试,坚持专业公司的专业化特色,提高工作效率,加大科技创新力度,提高专业技术水平,同时要融入集团文化、融入施工现场,严守红线底线。(本报记者)

集团获评“上城区建筑业企业纳税突出贡献企业”

8月31日,上城区建筑业大会暨建筑业和房地产工作推进会在集团长城大厦四楼报告厅举行。上城区副区长朱黎明,区政府办副主任林时鹏,区住建局党委书记、局长赵鹏,副局长杨文科等领导出席。会议由区住建局党委副书记、副局长朱惠强主持。

会议对上城区建筑业过去一年来在质量安全管理等工作中取得优异成绩,作出突出贡献的先进单位进行表彰,集团荣获上城区建筑业企业纳税突出贡献企业和上城区建筑业质量安全管理示范企业两项荣誉。

会上,集团党委书记、董事长丁卫星代表建筑业协会轮值会长单位就如何加快企业转型升级,提升建筑业核心竞争力作交流发言,对区委区政府、区住建局等有关部门以及望江街道一直以来对上城区建筑业协会和集团的关心和支持表示衷心感谢。

区政府相关部门负责人,区住房和城乡建设局领导班子成员,各街道城管、经济副主任,重点房地产项目建设单位代表,辖区建筑业企业代表和建设工地施工单位代表等近200人参加会议。(孟瑞旭)



送清凉 鼓干劲 高温慰问暖人心

进入8月,气温持续升高。集团领导班子成员深入各项目施工一线,看望慰问在高温下坚守岗位的一线劳动者,向他们道一声感谢,送一份清凉。慰问过程中还进行了红色工地创建、清廉文化进工地揭牌仪式、义诊、建筑工人沟通日、上专题党课等活动。高温慰问是集团工会多年来一直坚持的一项心系职工、关爱职工、体贴职工的活动。今年截止8月底,集团共下拨近50万元专款购买防暑降温物资,两级领导班子成员先后走访了120个在建项目,惠及一线项目职工、管理人员及劳务人员23000余名。

8月5日下午,浙建集团副总经理刘建伟到集团钱塘新区河庄安置房项目现场,看望慰问在高温下坚守岗位的一线建筑工人。杭州大江东建设发展有限公司总经理俞建煊应邀参加。浙建集团生产安全部副总经理赵敬法,集团副总经理王大朋以及党群工作部、生产安全部、第六工程公司和项目负责人等参加活动。

刘建伟对不畏高温、辛勤付出的一线建筑工人表示亲切慰问和衷心感谢,并送上慰问金、防暑药箱等慰问品。他详细了解了一线建筑工人的身体状况和工作情况,叮嘱他们要注意劳逸

结合,做好工作的同时也要注意身心健康。同时要求项目管理部门要采取措施切实做好防暑降温工作,科学合理安排作息时间,强化落实安全生产管理,在确保建筑工人生命安全的前提下高质量完成项目建设任务。

慰问结束后,刘建伟听取了项目负责人关于项目概况、施工进度、疫情防控等情况汇报,详细了解了项目建设过程中存在的问题和困难,并为项目部“红色工地”和“清廉文化进工地”授牌。

当日,项目部还举办了“建筑工人沟通日”和《民法典》宣讲等活动。

@ 浙建集团副总经理刘建伟 做好防暑降温 高质量完成建设任务



@丁卫星

构建安全生产管理长效机制

8月3日以来,集团党委书记、董事长丁卫星先后到金东区建筑业总部产业园项目,浙江农林大学省部共建亚热带森林培育国家重点实验室建设项目,杭政储出[2018]17、19号地块商业商务用房,杭州弄口等项目,向高温下奋斗在一线的建筑工人送去关怀和慰问,及慰问品。

在项目现场,丁卫星同工人兄弟们亲切交谈,了解

项目建设及防暑降温等工作开展情况,并强调,要高度重视夏季高温施工期间职工的身心健康,做好安全防护,做到劳逸结合。同时对项目部提出要求:一要有“抢”的意识,开足马力、加快施工进度,确保项目如期高质量完工。二要树立“大安全”理念,进一步增强责任意识,强化安全管理,全面保障项目疫情防控、职业健康等工作有序进行。

@沈午卫 合理组织生产 保障施工安全

8月5日下午,集团副总经理沈午卫先后到四川宜宾江安项目、内江隆昌项目现场看望慰问高温下坚守在一线岗位的建设者,向他们送上问候和关怀。

在项目现场,沈午卫给建筑工人们送上防暑慰问品,感谢他们为项目建设作出的贡献,叮嘱他们在

高温天气里要注意防暑降温,保护好身体的同时做好安全生产工作。

针对工人们在工作、生活情况沈午卫与工人们开展了“建筑工人沟通日”活动。会后,并以《践行以人民为中心思想 切实保障建筑工人权益》为题作了一堂生动的党课。



@叶肖敬

以良好的精神状态全力保进度

8月11日,集团副总经理、总经济师叶肖敬到上城区近江科技大厦项目,为酷暑中仍坚守岗位的一线建筑工人送去了防暑降温慰

问品。叶肖敬叮嘱工人们,在夏季高温作业时一定要注意安全,不疲劳上岗,以良好的精神状态优质高效地完成工作。

@王大朋

从工人健康出发落实工作责任

8月17日下午,集团副总经理王大朋到杭州市南郊监狱改扩建工程项目现场,看望慰问高温下坚守岗位的一线建筑工人,送上防暑降温慰问品。

慰问过程中,王大朋详细了解了项目进度、资金、成本、人才培养等情况,要求项目部要从建筑工人的健康出发,落实工作责任,切实做好项目建设各项工作。

@楼启明

科学作息 注意施工安全

8月10日下午,集团纪委书记、监事会主席楼启明到双浦项目,看望慰问在高温下坚守岗位的一线建筑工人。

楼启明向建筑工人送上防暑降温慰问品,嘱咐他们在高温环境下合理安排轮班,确

保科学作息,注意施工安全。同时要求项目部要切实抓好劳动保护、生产安全、人才培养、党风廉政建设等各项工作,落实项目成本管控,做好《项目管理手册》的宣贯,确保高水平完成项目建设任务。

@严小华

确保高温时节各项工作有序开展

8月11日,集团总会计师严小华到三门县大孚健康庄园项目,向在高温下辛勤工作的建筑工人表示敬意和慰问,并送上防暑降温慰问品。

严小华嘱咐大家注意防暑降温和自我防护,要求项目部做好夏季安全生产和防暑降温工作,确保高温时节各项工作平稳、有序开展。

@吴应强

明确责任 保质保量完成任务

8月10日下午,集团总工程师吴应强到滨江区农转居拆迁安置房六区块扩点项目,向奋战在高温天的施工工人表示慰问,嘱咐他们劳逸结

合、注意身体,并要求项目部既要保质保量完成工程任务,也要合理安排施工时间,在确保建筑工人健康安全的前提下交付高质量民生工程。

支部建在项目上 党旗飘在工地上

大西门项目红色工地推动项目建设发展

在集团中心城区“棚户区”大西门安置房项目施工现场,起吊机挥舞着巨臂,工程车装运着土方进进出出。项目目前处于基础阶段,完成土方开挖75%,地下车库施工45%,部分主体开始施工。该项目在党建“指挥棒”的有力引领下,项目实现了工程质量、安全生产、建设效率的齐头并进。

大西门安置房项目作为嘉善县在建的规模最大、规格最高的安置房项目,自启动以来就受到社会各界的高度关注。据悉,该项目总投资约16.3亿元,总建筑面积约33.3万平方米,共2001套公寓房。为了以高质量党建助推项目建设,今年4月,成立项目联合党支部,5月揭牌并举行了“红色工地”的命名授牌仪式,以“红色工地”建设推进“标准化工地”“绿色工地”“平安工地”建设。据悉,该联合党支部在上级党组织的领导下,根据项目实施总体部署,通过建立联合党支部的形式,实现组织生活上联合、项目推动上联动、安

全质量上联控、廉政建设上联防、精品工程上联创,更好地发挥“1+1>2”的联合效应。

“希望食堂能烧我们的家乡菜。”“宿舍的空调再给力点。”在近日开展的一次沟通日活动中,不少工人将生活和工作中遇到的问题提了出来。像这样的沟通会,几乎每个月都会开展。为了更好地服务一线施工人员,联合党支部积极打造党建“家”温暖文化,为同在项目上工作的夫妻准备夫妻房,在项目生活区为工人们设立活动室、阅览室、工人培训学校等。在梅雨季节期间,联合党支部为工人开展各类安全生产培训,“充电”不停歇,在端午等传统节日,开展裹粽子、做香囊、拔河、套圈游戏等娱乐活动,这样既让家在外地、长期吃住在工地的党员找到组织、增强归属感,又能充分发挥项目党组织攻坚克难、狠抓落实的战斗堡垒作用,实现党的建设与项目建设互动双赢。

为了进一步抢抓工程进度,这段时

间以来,项目施工现场格外忙碌,土方车、工程车每天多次进出工地,产生的噪音、扬尘一定程度上影响了周边居民的正常生活。为应对群众投诉,缓和矛盾,联合党支部联系各联建单位,督促他们积极与百姓沟通、协调,对于群众反映强烈的道路扬尘问题,项目施工方对道路进行了硬化处理,降低了扬尘,得到了周边群众的认可。

项目党支部以打造“红色工地”为引领,努力打造成为红色引领、红色阵地、红色覆盖、红色基因、红色文化的“五红”服务型党支部和具有安心工程、放心家园、匠心团队、暖心工地、爱心项目的“五心”项目部。有了项目联合党支部后,党员们的凝聚力也被充分激发,发挥出了极强的表率作用,以挂图作战的方式,紧盯施工现场的每一个环节,在保证项目建设进度的基础上,在质量管理上,明确事前、事中、事后的控制要点,严守安全底线,提升质量高线,确保品质工程。(张叶群)

集团在浙建集团经营技能竞赛中获综合得分第一

日前,在浙建集团经营管理部组织的经营技能竞赛中,集团领导高度重视,经营人员积极参与,派出27人参加比赛,并取得了优异的成绩:理论赛中11人取得优胜奖,其中包揽了前四名;技能赛中2人获得个人三等奖;并以综合得分第一的成绩获得了经营技能竞赛优胜单位荣誉。(吴珍)

苏州天地院一员工被评为姑苏区服务业紧缺人才

近日,苏州天地院顺利通过国家人民防空办公室核准颁发的人防专项设计甲级资质延续工作。据悉,该院建筑专业一级注册建筑师屈鸿同志,被评为2019年度姑苏区服务业紧缺人才。(范玉洁)



「导师带徒」助力青年成长成才

为深入贯彻落实浙建集团“六个有”人才培养理念,进一步实施“人才强企”战略,近日,集团所属各下属单位、事业部创新开展2020年应届大学生“导师带徒”活动。

第一工程公司导师为每一位2020届大学生发放量身定制的岗位培养手册,为徒弟佩戴安全帽并赠送专业书籍。在拜师仪式上,徒弟通过向导师敬茶等方式表达敬意。第三工程公司设计制作了生动精美的拜师帖,采取师徒宣誓、徒弟呈帖的形式开展“导师带徒”签约仪式。仪式中邀请了往届大学生员工代表分享心得体会,为新员工树立模范榜样。浙南公司通过师徒交流发言、拜师、敬茶、集体宣誓等形式开展“导师带徒”签约仪式,加深师徒之间的了解和认识。导师向徒弟赠予浙建集团《项目管理手册》及集团法务部编制的《我与民法典》漫画,要求尽快融入岗位角色,夯实基础,提升自身综合业务能力。

区域公司中,浙北公司围绕师徒之间如何在“传、帮、带”上狠下功夫提出要以德为先,学而不厌;要有一切归零的勇气,坚持实践出真知;要开拓创新,保持思维灵活常新;要尽快完成角色转换,融入企业,干好工作。四川公司以尊重青年员工及所选导师双向选择为前提徒弟向导师表达自己学习的目标和方向,导师表态将毫无保留将自己的工作经验传授给徒弟,注重言传身教,引导徒弟做人做事。

设备与周转材料管理中心安排3名大学生进入浙江建机研究院学习,除了安排导师带徒,还进行内训+外训+实践的定制化培养。

集团通过开展丰富多样的“导师带徒”活动,充分发挥骨干的“传帮带”作用,加快提升青工业务技能,促进岗位成才,着力形成梯次合理、素质优良、新老衔接、适应转型升级要求的专业人才队伍,使“步步争先”精神得以有效传承和发扬,实现企业健康可持续发展。(本报综合报道)

工地飞来“小候鸟”



又是一年暑假时,为了让集团建筑工人子女度过一个安全健康的暑假,近段时间,集团各项目组织开展了各式主题的关爱“小候鸟”活动。

8月4日下午,集团余政储出32号地块项目部开展DIY彩绘草帽活动,来自全国各地的“小候鸟”们把自己喜欢的颜色和图案涂在草帽上,准备送给在项目工地工作的爸爸,他们中年龄最小的4岁,最大的14岁。在嘉善县中心

城区“棚户区”大西门安置房项目部迎来了8位小朋友。项目部志愿者邀请了交警大队警官为孩子们讲解安全出行知识,和孩子们一起制作手工、参观博物馆、进图书馆体验快乐阅读等等。为了让小朋友在游戏过程中认识到了粮食的宝贵,体会节约粮食的重要性,8月21日,集团双浦B05项目的志愿者带着“小候鸟”们用五谷杂粮创作拼画,小朋友们发挥天马行空的想象力展现了稚趣童心。(郑海霞 张叶群)

“一团一品”让基层团组织“活”起来



8月14-15日,集团团委举办青年大讲堂暨2020年度团干部培训,传达学习浙建集团、集团年中工作会议精神,开展“一团一品”策划方案比拼。活动邀请浙江省团校干训中心刘东海老师为青年团干们上专题课。

本次“一团一品”策划比拼活动将来自14家单位的47名基层团干部、青年突击队队长、优秀青年分为16组,围绕“服务企业、服务发展、服务基层、服务青年”,通过组内讨论形成有影响、有长效性的品牌活动策划方案,并进行演说。激情的讨论、热烈的演说既增进了不同单位、岗位青年之间的了解,

也为各团组织如何围绕企业中心工作开展团组织建设提供了思路。

在专题团课上,刘东海老师结合自身团工作经历,从团基础理论知识内容和拓展、党政群团对青年的要求与期待、团干部开展团务工作的原则与方法三方面,以短视频加图片的形式生动阐述共青团工作,把单纯讲述理论的“大道理”变成了青年喜闻乐见的“小故事”,在一个个历史、人物、革命故事的串联下,带领大家追溯历史,探寻初心。

活动还进行了首届“三建杯”短视频大赛表彰,开展了青年素质拓展活动。(孟瑞旭)

无偿献血传真情

8月27日上午,集团联合浙江省血液中心、上城区红十字会,开展了一场无偿献血公益活动。集团职工积极响应号召,用血液凝聚爱心,用行动诠释奉献。当天共有20名企业职工参与无偿献血,献血总量达5200毫升。

“无偿献血是每个公民应尽的责任和义务,身为一名老党员,参加无偿献血,这是我应该做的,也是件非常有意义的事情。”集

团法务部经理胥袁作为一名党员,有十几年的献血经历,是一个“资深”献血志愿者。

无偿献血是一件非常光荣的事情,通过这一爱心善举把关爱和真情传递给需要帮助的人。集团将以此次献血活动为契机带动更多党员干部以更强的社会责任感和使命感,参与到文明城市创建活动中来,展现三建人的使命与担当。(陈梦央)

学“典”进行时——总则编五大亮点

《民法典》采取的是先总则后分编的两步走模式,共7编,依次为:总则编、物权编、合同编、人格权编、婚姻家庭编、继承编、侵权责任编,以及附则。以下为总则编的五大亮点。

胎儿享有继承权。《民法典》第十六条规定,涉及遗产继承、接受赠与等胎儿利益保护的,胎儿视为具有民事权利能力。但是胎儿娩出时为死体的,其民事权利能力自始不存在。

八周岁孩子可以“打酱油”。《民法典》第十九条规定,八周岁以上的未成年人为限制民事行为能力人,实施民事法律行为由其法定代理人代理或者经其法

定代理人同意、追认,但是可以独立实施纯获利益的民事法律行为或者与其年龄、智力相适应的民事法律行为。

失能老人须监护。《民法典》第二十三条规定,不能完全辨认自己行为的成年人为限制民事行为能力人,实施民事法律行为由其法定代理人代理或者经其法定代理人同意、追认,但是可以独立实施纯获利益的民事法律行为或者与其智力、精神健康状况相适应的民事法律行为。

个人信息和网络虚拟财产受保护。《民法典》第一百一十一条规定,自然人的个人信息受法律保护。任何组织和个人需要获取他人个人信息的,应当依法

取得并确保信息安全,不得非法收集、使用、加工、传输他人个人信息,不得非法买卖、提供或者公开他人个人信息。

见义勇为非重大过失不承担民事责任。《民法典》第一百八十三条规定,因保护他人民事权益使自己受到损害的,由侵权人承担民事责任,受益人可以给予适当补偿。没有侵权人、侵权人逃逸或者无力承担民事责任,受害人请求补偿的,受益人应当给予适当补偿。

《民法典》第一百八十四条规定,因自愿实施紧急救助行为造成助人损害的,救助人不承担民事责任。

法律课堂

步步争先 集团发展壮大的内在驱动



当前建筑行业竞争日趋激烈,环境越发复杂,针对新形势,根据浙建集团“1336”发展战略部署,集团党代会提出了“1253”战略。近年来,集团牢固树立经营是龙头的思想不动摇,用好国企的品牌和信用优势,加快培育经营团队,提升经营能力。围绕“三大市场”,发挥战略合作协议的重要作用,重点推进EPC、建筑工业化、旧城改造、未来社区、美丽城镇等新业务、新业态业务发展和大型公建等标志性项目的承接,并作为转型发展突破口。企业生产经营进入快车道,持续五年保持新签合同额和企业总产值双双突破百亿,2019年更是实现了新签合同额超越200亿的目标,再创历史新高。从一串串的经营数据上,企业实现了步步争先。

2019年集团第三工程公司新签合同额29.6亿元,实现营收11.9亿元,有力推动了三公司提质增效各项工作落地。近几年,第三工程公司在

集团党委的领导下,敢于抢抓政策先机,敢于走新路促转型,认真贯彻落实“五个转”发展理念,着力提升自主经营能力,加快“走出去”发展步伐,将EPC、建筑工业化等

新业务、新模式作为转型发展突破口。作为以土建为主的传统施工企业,面对竞争激烈和新技术、新方式的层出不穷,再继续按照传统的方法模式经营生产,路子只有越走越窄。“当不能改变环境的时候,我们只有改变自己,理念必须要转,要快转,才能步步争先。”三公司的班子是这样给自己下定义的。

高质量发展最重要的体现是转型升级的步步争先。在项目实施上,努力推动项目自主经营,创新推行责任经营、模拟股份制等多种自营实施模式。以自营实施项目为平台,精心培育20多支优秀项目管理团队。在自营实施模式的推动下,集团项目整体毛利率水平稳步提升,企业经济效益持续向好。在经营品质上,积极开拓“三大市场”,集中经营资源承接大项目,亿元以上工程项目经营合同额占比75%以上,承建了浙能创业大厦、西湖文化广场、杭州国际会议中

心、杭州师范大学仓前校区等一批重点重大项目。在新模式培育上,推动向EPC、PPP、建筑工业化等新模式转变,主动参与重大基础设施、新型城市化、特色小镇等领域建设,新兴业务合同占比60%,整体经营质量有所提高。承接浙江农林大学省部共建亚热带森林培育国家重点实验室项目、浙江理工大学、武义县桐琴镇桐琴棚户区改造工程等重点重大建设项目,为企业稳健发展奠定扎实基础。在内外发展上,布局四川、陕西、江苏、海南、河南等多个省外市场,深入推进“走出去”战略。在大业主建设上,与绿城集团、浙能集团等大业主建立战略合作关系,与浙大设计院、中国美院风景设计院、浙江省建筑设计院、杭州市建筑设计院等品牌设计院签订战略合作协议,切实推进战略性业务培育。在体系建设上,风控能力得到新提升。落实安全生产主体责任,以“零容忍”的态度,开展各类安全隐患排查和问题整改专项治理行动,连续七年保持浙建集团安全生产考核优秀。注重法治建设,将法治文化作为企业文化的重要保障,强化催审清欠工作,构建项目全过程法务管理体系。

面对严峻的市场环境,集团在挑战中革弊求新,在转型中大胆突破,实现了经营发展的历史性跨越。成绩的背后,承载着集团全体员工的拼搏创新、敢为人先。步步争先,是集团发展壮大的内在驱动,是三建人追求省内一流目标的具体概括,是认准目标后咬定青山不放松的执着秉赋。(本报记者)

企业文化大家谈

第三工程公司爱心采摘桃形李 甜

8月3日,第三工程公司浦江联合党支部党员联合文溪项目部管理人员和项目青年突击队前往浦南街道帮助困难果农陈建宁,又一次到他的果园自行采摘并销售桃形李。

本次活动共帮助采摘桃形李100余箱,这也是自2017年来连续第四年帮助困难果农陈建宁采摘并销售桃形李。在志愿者和媒体帮助下,陈建宁家果园水果销量大增,减轻了家庭负担。(何孟可)

浙南公司驰援灾后道路抢通 暖

受今年第4号台风“黑格比”影响,温州乐清、永嘉等地受灾严重。8月4日晚,浙南公司迅速响应永嘉县委县政府动员,连夜组成抢险救灾小分队,调动人、材、机赶赴永嘉县岩坦镇投入灾后救援工作。岩坦镇纪委书记徐斌赴现场指挥。

据了解,目前永嘉县岩坦镇有13条通往各村的主干道路抢险施工由浙南公司负责。一条条“生命通道”被打通后,将运输车辆、救援车辆、人员和物资送入村镇,保障受灾群众吃、住、穿、医等,尽快恢复人民群众正常生产生活秩序。(李灿)

第一工程公司为环卫工人送清凉 爱

8月18日,第一工程公司之江板块安置房工程项目联合党支部来到回龙社区为环卫工人送清凉,向20余名环卫工人代表发放了藿香正气水、清凉油、绿豆、毛巾等消暑品,为坚守在岗位上的环卫工人送去了一丝

清凉。几袋绿豆,几块毛巾,虽然东西不多,但是却能让环卫工人在高温下感受到关心关爱,而这关心就像是一股清凉的溪流,在每个环卫工人的心间流淌。(滕远祥)

龙湾指挥部开展趣味运动会 拼

8月27日下午,温州龙湾项目联合党支部举办了以“趣味运动促协作,活力充沛干劲足”为主题的趣味运动会,龙湾各在建项目、牛山G-07地块建设项目、浙南公司共8支队伍80余人参加。活动设置了乒乓球单

打、罚球线定点投篮、拔河、背运气球四个活动。这些比拼既考验了选手们的个人能力,又展现了队伍的团结协作精神。队员们彼此加油、欢呼,充分展现了三建青年拼搏向上的良好风貌,干劲十足。(徐旭东 李明超)



众志成城“啃硬骨”

落成后的全民健身中心,整体造型像一只欲振翅高飞和平鸽,穿孔铝板的外墙节能环保,华而不艳,吸引了不少过往行人驻足欣赏。“经历了这么多施工项目,印象最深刻的还是全民健身中心项目。”戚卫东坦言最有成就感的事情就是工作中不断克服一个又一个难题。

2018年6月集团任命戚卫东为该项目的总负责,全面负责项目的质量、安全、进度,作为集团“1号项目”,戚卫东既不等也不靠,深入施工现场的每个作业面,了解施工中存在的困难和班组的工作状况,提出科学合理的解决办法,一个一个突破,有效推进工程。戚卫东深知在建筑业,没点能啃硬骨头的“狼性”,是不行的。

全民项目质量创大奖的目标像一副沉甸甸担子压在戚卫东心上,因为亚运项目的特殊性,项目进度推进进度深受外界各方关注。围绕工作任务目标,梳理各专业资源,组织劳动力,抢抓工期,戚卫东和项目团队不内耗、不扯皮、不推诿,一小时落地解决问题。他认为,“质量创大奖要求装饰工程施工中每一道工序都要精益求精,不管是看得见还是看不见的工序,施工前我们都按创大奖要求,做样板,请评审专家评审通过后,再进行大面积施工,对施工中的不符合创奖质量要求的坚决返工重做,使得施工质量处于有效可控的状态,为质量创大奖奠定基础。”

深耕三十载一心筑工程

——记全民健身中心项目负责人戚卫东

杭州市全民健身中心作为杭州亚运会项目于6月30日顺利通过验收,项目负责人戚卫东欣慰的表示,“这是集团党委高度重视的一个项目,也是我投入精力最多的项目。面对项目施工难度大、质量要求高、众多专业化公司难协调、人力不足等困境,我们干出了‘三建速度’,终于取得阶段性胜利。”

戚卫东1988年8月毕业进入到浙江三建,已有30余载,从施工员干起,担任过主任工程师、党支部书记等职务,如今是第一工程公司副经理兼全民健身中心项目总负责。多年来,参与建设了浙江省邮电医院病房楼工程、湖州图书馆工程、中国纺织服装中心、萧山商会大厦、三立时代广场、杭师大仓前校区等项目。

挥洒汗水在工地

选择了建筑这一行,戚卫东深知就要以工地为家,与风雨相伴。讲起自己刚入行的时候,挑水泥、拌砂浆、搬砖头,脏活累活都要干,“但那时只要一想到日后亲手建造的高楼拔地而起,心中就特有满足感,觉得我们建筑人非常了不起。”

戚卫东话不多,似乎把所有想表达的都放在工程的一砖一

瓦上了。“我是一个‘建筑人’,在工地上班给人的感觉是又脏又累,但我热爱我的工作,尽我全力完成好每一项任务。”在项目现场,常能看到戴着安全帽的戚卫东来回回走在项目的每个角落。

1998年4月初,正值邮电医院项目地下室底板混凝土浇筑的关键时刻,戚卫东没日没夜

的守在施工现场。忽然接到家里的电话,“媳妇快生了,已经住在市一医院了,你赶快过来。”戚卫东挂断电话大喊一声,“兄弟们,加油,我快当爸爸了,这里收工了我就去看宝贝闺女喽。”

等最后一块地下室底板混凝土浇筑完成,戚卫东马不停蹄地赶到医院看临产的妻子。

女儿出生后,戚卫东从手术室走回病房,发现病房的窗外站着一排穿着浑身溅满泥浆的工作服的同事,身上带着在工地连

轴加班的疲惫气息,他们来不及换身干净衣服,一个个眼神急切,安安静静地站在走廊上,“他们站成一排,远远为我们加油和祝福,语言朴实、真情实意,比任何礼金都令我感动。当时的情景历历在目,如今我也经常提起,希望我女儿也能记住这些见证并祝福她出生的叔叔伯伯们。”这时戚卫东眼底渐渐湿润,他抹了一把脸,继续说“这份深厚情谊也是我一直坚持在施工一线与兄弟们一起打拼的原因。”

言传身教尽所能

在年轻人眼中,戚工技术过硬、性格温和,办公室永远收拾的一尘不染。戚卫东希望能在工作中帮助更多的青年好好成长、适应岗位,“公司把大学生放在我这个项目,总不能放任他们自由发展,这也是我的责任。”

小陶是2017年毕业的大学毕业生,一进入公司就被派到了全民项目,面对这位刚参加工作的施工员,戚卫东仿佛看到了

曾经的自己,如何保证工程质量,做好安全生产措施,学会查漏补缺,戚卫东在项目推进中将自己的经验一点点的传授于他。正因为戚卫东的毫无保留,小陶代表项目QC小组参加全国QC质量比赛并获得一等奖。

“当公司有项目在施工推进过程中遇到困难时,组织上派我去负责推进工作,作为党员我义不容辞。”进驻项目后,戚卫东积极了解项目实际状况,找出问题

和困难点,团结和关心项目管理班子的每个成员,让项目的每个参与者,都能在各自的岗位上积极发挥作用。他相信个人的能力再大也是微不足道的,只有发挥集体的力量,才能把工程做好。

自2004年担任分公司主任工程师以来,戚卫东便没有远离过施工现场,总能在项目一线找到他。他想方设法通过新技术、新材料来推进工程项目的质量、安全工作,并以解决工程实际困

难为己任,期间完成了省级工法一项,国家级实用专利一项。

戚卫东称自己是老建筑人,他深爱这个行业,始终义无反顾的投入每一个项目细节中,面对一次次新的征程与挑战,不后退,不气馁,坚定方向与目标,用他丰富的施工经验与成熟的管理办法为企业发展贡献自己的力量。(郑海霞)

三建人物风采录